
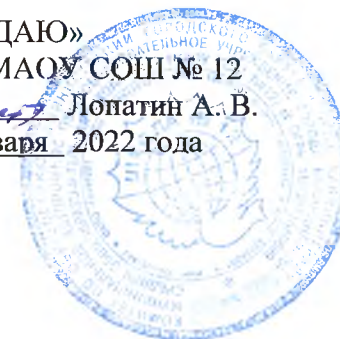


«УТВЕРЖДАЮ»
Директор МАОУ СОШ № 12
 Лопатин А.В.
« 10 » января 2022 года



**План мероприятий («дорожная карта»)
«Кадровое обеспечение МАОУ СОШ № 12 г. Калининграда
на 2022-2023 годы»**

Цель: обеспечение МАОУ СОШ №12, подведомственной комитету по образованию администрации городского округа «Город Калининград», квалифицированными кадрами, способными решать задачи по обеспечению повышения качества общего образования.

Задачи:

- обеспечение МАОУ СОШ № 12 квалифицированными кадрами;
- создание системы поддержки молодого учителя в период его профессионального становления;
- оказание социальной поддержки педагогическому корпусу;
- создание комплекса мер и условий, способствующих профессиональному саморазвитию педагогов.

№ п/п	Наименование мероприятия	Ответственные исполнители	Срок реализации	Ожидаемый результат
1	2	3	4	5
1. Организационные мероприятия				
1.1.	Разработка Плана мероприятий («дорожной карты») по решению кадрового дефицита в системе образования на уровне общеобразовательного учреждения (далее - ОУ)	Администрация ОУ	До 01.02.2022	Создание системы управления кадровой политикой на уровне О У
1.2.	Передача информации о вакансиях в комитет по образованию	Администрация ОУ	Ежемесячно	Выявление потребности в кадрах

№ п/п	Наименование мероприятия	Ответственные исполнители	Срок реализации	Ожидаемый результат
1	2	3	4	5
1.3.	Контроль комплектования ОУ педагогическими кадрами	Администрация ОУ	Июль - сентябрь 2022 года, далее - ежегодно	Выявление потребности в кадрах
1.4.	Организация информационного сопровождения реализации мероприятий Дорожной карты на официальном сайте ОУ	Администрация ОУ Шенкель О.В.	В течение года	Не менее 6 публикаций ежегодно
1.5.	Осуществление контроля за реализацией Дорожной карты. Своевременное внесение необходимых корректировок в Дорожную карту	Администрация ОУ	Постоянно	Выполнение мероприятий Дорожной карты
2. Создание условий для профессиональной деятельности				
2.1.	Развитие образовательной среды ОУ	Администрация ОУ	Постоянно	Создание комфортных условий труда. Повышение мотивации педагогических работников
2.2.	Создание условий для реализации инициатив педагогических и руководящих работников	Администрация ОУ	Постоянно	Создание комфортных условий труда. Повышение мотивации педагогических работников
2.3.	Реализация системы повышения квалификации и переподготовки педагогических и руководящих работников	Администрация ОУ КОИРО ИСО МАУ Методический центр Электронные образовательные ресурсы	Постоянно	Создание комфортных условий труда. Повышение мотивации педагогических работников
2.4.	Организация повышения профессионального мастерства педагогических работников	Администрация ОУ Методические объединения ОУ	Постоянно	Обмен опытом, популяризация лучшего опыта профориентационной работы
2.5.	Организация работы «Школы малоопытного учителя»	Администрация ОУ	В течение года	Повышение уровня профессиональной компетентности педагогических и руководящих работников

№ п/п	Наименование мероприятия	Ответственные исполнители	Срок реализации	Ожидаемый результат
1	2	3	4	5
2.6.	Организация и проведение школьного конкурса профессионального мастерства «Признание»	Администрация ОУ	Ежегодно	Повышение уровня профессиональной компетентности педагогических и руководящих работников
2.7.	Организация участия педагогических работников в региональных этапах конкурсов профессионального мастерства: - «Учитель года»; - «Педагогический дебют»	Администрация ОУ	Ежегодно	Повышение уровня профессиональной компетентности педагогических и руководящих работников
2.8.	Выявление лиц, имеющих педагогическое образование не по направлению деятельности, желающих пройти переподготовку или повышение квалификации с целью дальнейшего трудоустройства в ОУ по востребованным направлениям	Администрация ОУ	До 1 июня 2022 г., далее - ежегодно	Устранение кадрового дефицита в ОУ
2.9.	Реализация мероприятий по организации переподготовки лиц с непедагогическим образованием с целью дальнейшего трудоустройства в ОУ	Администрация ОУ	По мере необходимости	Устранение кадрового дефицита в ОУ
2.10.	Организация работы, направленной на продолжение обучения в вузах, с молодыми специалистами, имеющими среднее профессиональное (педагогическое) образование	Администрация ОУ	По мере необходимости	Повышение уровня профессиональной компетентности педагогических работников
3. Проведение нормирования труда педагогических работников				
3.1.	Проведение анализа объема учебной нагрузки педагогических работников	Администрация ОУ	Март 2022г., октябрь 2022г., далее - ежегодно	Перераспределение нагрузки. создание комфортных условий для педагогических работников
3.2.	Работа со штатным расписанием	Директор ОУ Главный бухгалтер	Март - август 2022 г., далее - ежегодно	Создание комфортных условий для педагогических работников

№ п/п	Наименование мероприятия	Ответственные исполнители	Срок реализации	Ожидаемый результат
1	2	3	4	5
3.3.	Совершенствование оплаты труда	Администрация ОУ	В течение года	Повышение профессиональной мотивации педагогического корпуса
4. Организация работы по привлечению и закреплению молодых специалистов в ОУ				
4.1.	Проведение мониторинга потребности в педагогических кадрах	Администрация ОУ	Январь 2022 г. - сентябрь 2022 г., далее - ежегодно	Выявление, в том числе на опережение, потребности в кадрах. Формирование прогноза потребности в кадрах
4.2.	Выявление обучающихся 10-11 классов, желающих обучаться на педагогических специальностях в учреждениях СПО и БФУ им. И. Канта	Администрация ОУ	До 1 марта 2022г., далее - ежегодно	Мониторинг числа выпускников, поступающих вузы и учреждения СПО на педагогические специальности
4.3.	Организация участия заинтересованных выпускников ОУ в целевом наборе на педагогические специальности	Администрация ОУ	По мере появления информации о целевом наборе	Увеличение числа выпускников, поступающих вузы и учреждения СПО на педагогические специальности
4.4.	Организация мероприятий с участием представителей ОУ, выпускников педагогических специальностей БФУ им. И. Канта с целью дальнейшего трудоустройства в ОУ	Администрация ОУ	Сентябрь 2022 г., далее - по мере необходимости	Использование возможности привлечения к трудоустройству в ОУ молодых специалистов
4.5.	Привлечение для прохождения педагогической практики студентов БФУ им. И. Канта в ОУ, в том числе на основании договоров о целевом обучении	Администрация ОУ Учителя-предметники	В течение года	Использование возможности привлечения к трудоустройству в ОУ молодых специалистов
4.6.	Обеспечение условий для прохождения студентами педагогических практик по месту их будущего трудоустройства, в том числе на основании договоров о целевом обучении	Администрация ОУ	В течение года	Использование возможности привлечения к трудоустройству в ОУ молодых специалистов
4.7.	Организация допрофессиональной психолого-педагогической подготовки школьников в рамках реализации регионального проекта «Звезда будущего»	Администрация ОУ	В течение года	Увеличение числа обучающихся в психолого-педагогических классах в образовательных учреждениях города

№ п/п	Наименование мероприятия	Ответственные исполнители	Срок реализации	Ожидаемый результат
1	2	3	4	5
4.8.	Организация конкурсных мероприятий для старшеклассников, склонных к педагогической деятельности	Администрация ОУ	В течение года	Увеличение числа выпускников, поступающих вузы и учреждения СПО на педагогические специальности
4.9.	Заключение трудовых договоров с молодыми педагогами, принявшим и обязательство отработать в ОУ не менее 3 лет	Администрация ОУ	Август 2022 г., далее - ежегодно	Привлечение к трудоустройству в ОУ молодых специалистов
4.10.	Изучение организации наставничества в ОУ города	Администрация ОУ	В течение года	Обмен опытом. Повышение мотивации педагогических работников
4.11.	Организация наставничества в ОУ	Администрация ОУ Педагоги-наставники	В течение года	Обмен опытом. Повышение мотивации педагогических работников